

12 — Método de seleção, resultados e ordenação final dos candidatos:

12.1 — Nos termos das cláusulas 21.ª e 22.ª do ACT, publicado no BTE n.º 48 de 29 de dezembro de 2011, os métodos de seleção dos candidatos são a avaliação e discussão curricular.

12.2 — Avaliação e discussão curricular — Consiste na apreciação e discussão do currículo profissional dos candidatos, visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a competência profissional e científica dos mesmos, tendo como referência o perfil de exigências profissionais, genéricas e específicas do posto de trabalho a ocupar, bem como percursos profissional, a relevância da experiência adquirida e da formação realizada, o tipo de funções exercidas e a avaliação de desempenho obtida, sendo considerados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar constantes da primeira ata do júri, classificados numa escala de 0 a 20 valores, valorizada conforme consta na ata n.º 1 do Júri, sendo obrigatoriamente considerados os seguintes elementos:

a) Exercício de funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico-profissional, o tempo de exercício das mesmas e participação em equipas de urgência interna, externa e de apoio e enquadramento especializado à clínica em cuidados de saúde primários e a avaliação de desempenho obtida: De 0 a 8 valores;

b) Atividades de formação nos internatos médicos e outras ações de formação e educação médica frequentadas e ministradas: De 0 a 2 valores;

c) Trabalhos publicados ou comunicados com interesse clínico e científico para a área profissional respetiva, tendo em conta o seu valor relativo: De 0 a 2 valores;

d) Classificação obtida na avaliação final do internato médico da respetiva área de formação específica: De 0 a 6 valores;

e) Não aplicável;

f) Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a respetiva área profissional: De 0 a 1 valores;

g) Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente a participação em órgãos sociais de sociedades científicas e títulos profissionais: De 0 a 1 valores.

12.3 — As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação do método de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valorização final do método, são facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

12.4 — Resultados e ordenação final dos candidatos:

12.4.1 — Os resultados da avaliação curricular, senão atribuídos por unanimidade, são obtidos pela média aritmética das classificações atribuídas por cada membro do júri.

12.4.2 — A ordenação final dos candidatos é efetuada por ordem decrescente, na escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada de 70 % e 30 % (das classificações quantitativas obtidas na avaliação e discussão curricular).

13 — Em situações de igualdade de valoração aplicam-se os critérios de ordenação preferencial estabelecidos na cláusula 25.ª do ACT publicado no *Boletim do Trabalho e Emprego*, n.º 48 de 29.12.2011.

14 — Afixação da lista de candidatos admitidos e excluídos — A lista de candidatos admitidos e excluídos e a de classificação final serão disponibilizadas na página eletrónica da instituição (www.chlc.min-saude.pt) e afixadas no placard da entrada do Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Centro Hospitalar de Lisboa Central, EPE e notificadas aos candidatos nos termos do n.º 2 da cláusula 18.ª do ACT, publicado no BTE n.º 48 de 29-12-2011.

16 — Composição e identificação do Júri:

Presidente: Dr. Rui Manuel Gomes Pedrosa, Assistente Graduado Sênior de Neurologia, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar de Lisboa Central, E. P. E.;

Vogais efetivos:

1.º vogal: Dr. Manuel da Conceição Martins de Almeida, Assistente Graduado de Neurologia, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar de Lisboa Central, E. P. E.;

2.º vogal: Dr. Manuel Alexandre dos Santos Manita, Assistente Graduado de Neurologia, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar de Lisboa Central, E. P. E.;

Vogais suplentes:

1.º vogal: Dr.ª Rita Maria Matias de Almeida, Assistente Graduada de Neurologia, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar de Lisboa Central, E. P. E.;

2.º vogal: Dr.ª Helena Maria Nunes Gonçalves Águas, Assistente Graduada de Neurologia, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar de Lisboa Central, E. P. E.

16.1 — Em caso de impedimento do presidente do júri, o mesmo será substituído pelo 1.º vogal efetivo. Os vogais efetivos, nas suas faltas e impedimentos, serão substituídos pelos vogais suplentes, pela respetiva ordem.

27 de novembro de 2015. — O Diretor da Área de Gestão de Recursos Humanos, *António Pedro Romano Delgado*.

209159451

CENTRO HOSPITALAR LISBOA NORTE, E. P. E.

Aviso (extrato) n.º 15049/2015

Nos termos e para os efeitos do disposto no n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, faz-se público que a Enfermeira Vanda Raquel Medeiros Dias, do mapa de pessoal do Centro Hospitalar Lisboa Norte, E. P. E., denunciou o seu contrato de trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado, a partir de 1 de fevereiro de 2016.

16 de dezembro de 2015. — A Diretora do Serviço de Recursos Humanos, *Ana Maria Correia Lopes*.

209201943

Aviso (extrato) n.º 15050/2015

Faz-se público que o Conselho de Administração do Centro Hospital Lisboa Norte, E. P. E., por deliberação de 19 de novembro de 2015, homologou a lista de classificação final referente ao procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho no mapa de pessoal do mesmo Centro Hospitalar, na categoria de Assistente Graduado Sênior de Anestesiologia da carreira especial médica, mediante celebração de contrato de trabalho por tempo indeterminado, aberto pelo Aviso n.º 5826/2015, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 103, de 28 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 474/2015, publicada no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 112, de 11 de junho e pela Declaração de Retificação n.º 510-G/2015, publicada no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 116, de 17 de junho.

Classificação Final:

1.º Dr.ª Isabel Maria Pinto Cardoso das Neves — 17,6 valores;

2.º Dr.ª Maria Domingas Cordeiro Patuleia Marques Venâncio — 14,0 valores.

17 de dezembro de 2015. — A Diretora do Serviço de Recursos Humanos, *Ana Maria Correia Lopes*.

209204851

Despacho (extrato) n.º 15562/2015

Por Despacho do Presidente do Conselho de Administração do Centro Hospitalar Lisboa Norte, E. P. E., de 7 de dezembro de 2015, nos termos e ao abrigo do disposto no n.º 1 do artigo 23.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, foi autorizada ao Assistente Graduado Sênior, Carlos Calhaz Jorge, do mapa de pessoal do mesmo Centro Hospitalar, a acumulação de funções, em regime de trabalho autónomo, em consultório privado.

16 de dezembro de 2015. — A Diretora do Serviço de Recursos Humanos, *Ana Maria Correia Lopes*.

209201813

CENTRO HOSPITALAR DO MÉDIO TEJO, E. P. E.

Aviso n.º 15051/2015

Procedimento Concursal Comum na Categoria de Assistente de Graduado Sênior de Ginecologia/Obstetrícia

Para os devidos efeitos, torna-se público que a Dr.ª Maria Madalena Baião Nogueira, candidata admitida ao procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na categoria de Assistente Graduado Sênior de Ginecologia/Obstetrícia da Carreira Especial Médica, aberto pelo aviso n.º 9442/2015, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 164, de 24 de agosto de 2015, desenvolvido nos termos do Despacho n.º 4827-C/2015, de 8 de maio, desistiu do referido procedimento concursal.

16 de dezembro de 2015. — O Vogal Executivo, *Dr. Carlos Alberto Coelho Gil*.

209202989